



VILJANDI VALLAVALITSUS

Valmar Haava
Viljandi Vallavolikogu liige
valmar.haava@viljandivald.ee

Teie: 25.05.2023 nr 2-8/1725
Meie: 05.06.2023 nr 2-8/1725-1

Vastus arupärimisele

Esitasite Viljandi valla abivallavanemale 25.05.2023 arupärimise (reg 26.05.2023 nr 2-8/1725).

Edastame vastused Teie küsimustele.

1. Paistu kool ja Heimtali kool on olnud 202212023 õppeaastal ühise direktori juhtimise all. Sama juhtimise mudelit on Viljandi Vallavalitsus kasutanud Leie ja Kolga-Jaani kooli osas, kus üks kool tuli sulgeda.

Esitan seoses sellega teile järgmised küsimused:

Milline oli eelpool mainitud koolide ümberkorraldamisega tekkinud kokkuvõtte vallale ühe direktori koha täitmata jätmise osas? Kuidas see mõjus koolide kollektiivide sisekliimale? Kas töötajate koormus jäi samaks?

Paistu Kooli ja Heimtali Kooli viimisele ühise juhtimise alla on mitu põhjust: kahe konkursi luhtumine Paistu Kooli direktori ametikohale, majanduslik kokkuvõtte (osaliselt ühe direktori palk), kinnisvarahaldusele üle minevad koolihooned, mis vähendab oluliselt direktori tööülesandeid ning valla arengukavas ette nähtud juhtimisulatus suurendamine ja valla eelarves hariduskulude optimeerimine.

Ja kuna kõige lähemal asuva, Heimtali põhikooli direktor, on pikaaegne koolijuht, siis tehti talle ettepanek juhtida Paistu kooli kohusetäitjana kuni uue direktori ametisse asumiseni. Töötajate (õpetajad ja muu koolipersonal) koormus on jäänud samaks, sest Paistu Kooli koosseisus on täiskohaga õppejuht, kes igapäevaselt kohapeal saab ja peab koolielu korraldama.

Iga muudatus on kollektiivile raske. Kooli juht peab oskuslikult kogu muutuste protsessi

planeerima ja toetama omakorda õppejuhti parima tulemuse saavutamiseks. Hetkel on ajutise lepinguga õppejuhi asemele valitud kvalifikatsiooniga suure töökogemusega õppejuht ning sel viisil on planeeritud minna vastu uuele õppeaastale, toetades seeläbi kogu kooli personali. Uus õppejuht tegutseb juba praegu meeskonna komplekteerimisele kaasaaitamisega.

Seega, hea meeskonnaga saavutatakse tulemus. Sügisest tuleb avada arutelu, kuidas Paistu kooliga ning laiemalt kogu koolivõrgu arengutega edasi minna. Seda enam, et Viljandi valla hariduse arengukava tegevuste kava 2019- 2025 näeb ette haridusasutuste juhtimisulatus ja personali optimeerimise öeldes, et haridusasutuste ümberkorraldamisest ja personalivajaduse analüüsist tulenevalt optimeerida personali sh juhtide arvu, et tagada optimaalne ressursside kasutus ja juhtimiskvaliteedi tõus.

2. Varasemalt on endine Paistu vald juba katsetanud Paistu kooli ja Holstre kooli juhtimist ühise direktori all, kuid see ei toiminud ja hiljem valiti kummalegi koolile vastutav juht. Kuidas tulevad toime liidetud haridusasutuste juhid? Milline on nende koormus? Kuidas on lahendatud juhtidel kahe asutuse vahel käimised?

Haridusasutused ei ole liidetud, kui me räägime Paistu Koolist ja Heimtali Põhikoolist st, et hetkel on üks direktor kahe kooli peale. Heimtali Põhikooli direktor on Paistu Kooli direktori kohusetäitja 0,3 koormusega ja saab tööülesannete täitmiseks kasutada Paistu kooli ametiautot.

3. Viiratsi kool on 6-klassiline kool, kus on üks juht, lapsi koolis aga 67. Kas Viiratsi kool on plaanis liita ka mõne teise haridusasutusega? Nagu näiteks Viiratsi lasteaiaga? Milline tegevusplaan on Viiratsi kooliga? Kas antud kool jääb 6-klassiliseks? Kui suur on Viiratsi kooli juhi töötasu? Kas koormus ja töötasu on proportsioonis võrreldes liidetud koolijuhtide töötasu ja palgaga?

Hetkel ei ole Viiratsi Kooli plaanis liita ühegi teise haridusasutusega. Nagu eelpool mainitud, tuleb sügisel taas avada arutelu haridusasutuste juhtimisulatus jätkuvaks optimeerimiseks. Viiratsi kooli direktori töötasu siinkohal avaldada ei saa, sest tegemist on töövõtja ja tööandja vahelise usaldusliku kokkuleppega, kuid võin kinnitada, et proportsionaalselt võrreldes teiste haridusjuhtidega, kuna on tegemist väiksema haridusasutusega, on ka töötasu Viiratsi Kooli direktoril väiksem.

4. Milline on teie nägemus, et kuidas edaspidi kavandada haridusasutuste juhtimist? Kas igal haridusasutusel jääb vastutama oma juht, või hakkab üks direktor juhtima mitut kooli?

Sügisest tuleb taas avada arutelu, kuidas laiemalt kogu koolivõrgu arengutega edasi minna. Viljandi valla hariduse arengukava tegevuste kava 2019- 2025 näeb ette haridusasutuste juhtimisulatus ja personali optimeerimise öeldes, et haridusasutuste ümberkorraldamisest ja personalivajaduse analüüsist tulenevalt optimeerida personali sh juhtide arvu, et tagada optimaalne ressursside kasutus ja juhtimiskvaliteedi tõus.

5. Milline on teie analüüsi tulemus valla haridusasutuste ümberkorraldamise osas? Kas on võimalik antud analüüsiga tutvuda?

Kõik analüüsid, mis on tehtud Viljandi valla arenguid sh haridusasutuste ümberkorraldamise teemal, on kõigile kättesaadavad Viljandi valla kodulehel arengukavade lisadena (nt olukorra analüüs).

6. Millised on haridusasutuste ümberkorraldamiste eesmärgid järgnevateks aastateks?

Haridusasutuste ümberkorraldamise eesmärgid on Viljandi Vallavolikogu poolt vastu võetud ja välja toodud Viljandi valla arengukavas aastateks 2022 – 2030 ja Viljandi valla hariduse arengukavas 2019-2025.

(allkirjastatud digitaalselt)

Irma Väre
abivallavanem

Koostaja: Irma Väre
irma.vare@viljandivald.ee