

VANA-VÕIDU LASTEIAIA ARENGUKAVA

2019-2022

Kinnitatud Viljandi Vallavolikogu 28.08.2019

määrusega nr 79

SISUKORD

SISSEJUHATUS	3
1. ÜLDANDMED	4
2. VISIOON, MISSIOON, VÄÄRTUSED, HETKESEIS, EESMÄRGID, ERIPÄRA	5
2.1. Visioon.....	5
2.2. Missioon.....	5
2.3. Väärtused	5
2.4. Hetke seis	5
2.5. Eesmärgid	6
2.6. Eripära.....	6
3. LASTEAIA 2016-2018 TEGEVUSPERIOODI SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE.....	7
3.1. Eestvedamine ja juhtimine.....	7
3.2. Personalijuhtimine	7
3.3. Koostöö huvigruppidega.....	8
3.4. Ressursside juhtimine	8
3.5. Õppe-ja kasvatusprotsess	9
4. PRIORITEETSED ARENGUVALDKONNAD JA INDIKAATORID 2019-2022.....	11
5. TEGEVUSKAVA NELJAKS AASTAKS.....	12
5.1. Eestvedamine ja juhtimine.....	12
5.2. Personali juhtimine	12
5.3. Koostöö huvigruppidega.....	13
5.4. Õppe- ja kasvatustöö.....	14
5.5. Ressursside juhtimine	15
6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD	17
Lisa 1 Traditsioonilised üritused	18

SISSEJUHATUS

Vana-Võidu Lasteaia arengukava on dokument, mis määrab ära lasteaia arengu põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava neljaks aastaks ning arengukava uuendamise korra. Arengukava koostamise lähtealuseks on:

- Vana-Võidu Lasteaia põhimäärus
- Vana-Võidu Lasteaia sisehindamise aruanne 2016-2018
- Koolieelse lasteasutuse seadus
- Lasteaia personali SWOT analüüsi kokkuvõte
- Lastevanemate rahuloluküsitluse analüüs
- Viljandi valla arengukava 2019-2025
- Viljandi valla hariduse arengukava 2019-2025

Arengukava määrab lasteaia arengu ja omanäolisuse sellisena nagu me soovime oma lasteaeda näha lähiaastatel.

Vana-Võidu Lasteaia arengukava koostamisel osalesid lasteaia personal, lapsevanemad, hoolekogu.

1. ÜLDANDMED

Õppeasutuse nimetus	Vana-Võidu Lasteaed
Registrikood	75025288
Aadress	Vana-Võidu puistee 4, Vana-Võidu küla, Viljandi vald, 70108 Viljandi maakond
E-mail	eha.pihlak@viljandivald.ee
Telefon	+372 432 5135
Kodulehekülg	https://www.viljandivald.ee/vana-voidu-lasteaed
Pidaja	Viljandi Vallavolikogu Kauba 9, Viljandi linn 435 0112 viljandivald@viljandivald.ee
Rühmad	Üks liitrühm, üks aiarühm

Vana-Võidu Lasteaed asutati 1963. aastal. Lasteaias on kaks rühma – liitrühm Pilveke ja aiarühm Tuuleke, mõlemas rühmas on kohti 15 lapsele. Enamus lastest elab Vana-Võidu külas või selle lähiümbruses.

2005. aastal tehti majale kapitaalremont, sisekujunduses ja rekonstrueerimises pandi põhirõhk hubasuse ja kodususe tekitamisele. 2014. aastal maja soojustati ja ehitati avar tuulekoda.

Lasteaia eripäraks on kaunis looduslik keskkond, mis võimaldab õuesõpet läbi viia. Lasteaia hea asukoht on loonud täiendavad võimalused õppe- ja kasvatustöö läbiviimiseks pargis, metsas, põllul, soo ja jõe ääres.

Õppe- ja kasvatustegevuse põhimõtted on:

- inimlike suhete väärtustamine;
- lapse tervise hoidmine ja edendamine ning liikumisvajaduse rahuldamine;
- lapse loovuse toetamine;
- õppesisu valik – lähemalt kaugemale;
- mängu kaudu õppimine;
- lapse individuaalsuse arendamine;
- lapsele turvatunde, eduelamuse tagamine;
- kodu ja lasteasutuse koostöö;
- kultuuritraditsioonide väärtustamine.

Lasteaia õppe- ja kasvatustöös lähtutakse üldõpetuse põhimõtetest, kus kõik valdkonnad on seotud ühtseks tervikuks.

Lasteaias on professionaalne, õpihimuline ja sõbralik personal, kes orienteerudes tegevuste läbiviimisel laste soovidele, suudab luua tingimused kõikide laste arenguks. Majas on väga hea mikrokliima täiskasvanute ja laste vahel.

2. VISIOON, MISSIOON, VÄÄRTUSED, HETKESEIS, EESMÄRGID, ERIPÄRA

2.1. Visioon

Oleme laste ja lastevanemate poolt hinnatud looduslähedane lasteaed.

2.2. Missioon

Luua lastele võimalused igakülgses kehalises, emotsionaalses ja intellektuaalses arenemiseks.

2.3. Väärtused

Sõbralikkus – ennast ja teisi austav käitumine, mõistvad ja toetavad suhted laste, töötajate ja lastevanemate vahel.

Lapse individuaalse arengu toetamine – toetame lapse terviklikku arengut läbi mängu, arvestades seejuures lapse individuaalseid võimeid.

Professionaalsus – töötajate kompetentsus ja kõrge tase.

Turvalisus – lastele on loodud selline kasvukeskkond, kus laps tunneb end oodatuna ja kaitstuna.

Loovus – kasvamine ja õppimine on loov, arenev ja arengut pakkuv protsess.

Tervislikud eluviisid – tervise hoidmine, tervislike eluviiside propageerimine, personali isiklik eeskuju tervise edendamisel.

2.4. Hetkeseis

Laste arv lasteaias

Laste arv on püsinud stabiilsena. Lasteaias on kohti 30 lapsele, need on septembrikuuks täidetud.

Avaldusi on laekunud:

2019/20. õppeaastaks 4, kooli läheb 6 last;

2020/21. õppeaastaks 4, kooli läheb 2 last;

2021/22. õppeaastaks 1, kooli läheb 5 last.

Personal

Lasteaias töötab motiveeritud, erialase ettevalmistusega personal.

Ametikohad

Lasteaias on 9,25 ametikohta:

- direktor 1,0
- lasteaiaõpetaja 4,0
- muusikaõpetaja 0,25
- õpetaja-abi 2,0
- majandusjuhataja 1,0
- kokk 1,0

Personali vanuseline koosseis:

- pedagoogide keskmine vanus on 55,0 aastat
- teenindava personali keskmine vanus on 61,0 aastat

Kvalifikatsioon

Kuuest pedagoogist neli vastavad kvalifikatsioonile, üks pedagoog lõpetab Tartu Ülikooli Viljandi Kultuuriakadeemia 2020. aastal, üks pedagoog on lõpetanud Rakvere Pedagoogikakooli.

2.5. Eesmärgid

Vana-Võidu Lasteaia eesmärgid arengukava perioodiks on:

1. Laste õpetamine ja kasvatamine lähtuvalt Vana-Võidu Lasteaia põhiväärtustest ja laste individuaalsusest, kasutades kaasaegseid õppemeetodeid.
2. Turvalise, last arendava ja looduslähedase kasvukeskkonna kujundamine.
3. Personali professionaalsuse toetamine.

2.6. Eripära

1. Lasteaed asub looduslikult kaunis kohas, maja ümbritsevad erinevad kooslused - park, mets, soo, põld – see soosib looduslähedust ja aktiivset liikumist.
2. Väike laste arv tagab iga lapse individuaalsuse arvestamise.

3. LASTEAIA 2016-2018 TEGEVUSPERIOODI SISEHINDAMISE KOKKUVÕTE

3.1. Eestvedamine ja juhtimine

Tugevused

- Lasteaial on hea maine nii personali kui lastevanemate hinnangul
- Lasteaias märgatakse probleeme
- Väike ja üksmeelne kollektiiv
- Tegevusperioodil liituti järgmiste infosüsteemidega:
 - e-lasteaia infosüsteem ELIIS;
 - eelarvestamise tarkvara VeeRa;
 - finantstehingute sooritamise keskkond Fitek;
 - toitlustusprogramm ANC.

Parendused 2019-2022

- Info liikumise kiirendamine (juhtkond-lapsevanemad, juhtkond-personal, õpetajad-lapsevanemad)
- Üleminek dokumendihaldussüsteemile Amphora
- Lasteasutuse väärtuste järgimine
- IT-valdkonna edasiarendamine

3.2. Personalijuhtimine

Tugevused

- Arenemisvõimeline, õppimisest huvitatud, uuendustega kaasaminev ja koostööle orienteeritud personal
- Läbi riskianalüüsi on tõusnud teadlikkus ohtudest ja nende kõrvaldamise võimalustest
- Personal väärtustab eestvedamise ja juhtimise panust kõrgelt
- Staažikad õpetajad
- Kodune õhkkond
- Täiendõpet viiakse läbi vastavalt täiendõppeplaanile arvestades töötajate soove ja vajadusi
- Täiendkoolitustel osalenud pedagoogide osakaal pedagoogide üldarvust on 100 %
- Lasteasutusel on optimaalne organisatsioonistruktuur, kinnitatud ametikohad on täidetud
- Lastevanemate rahulolu personaliga
- Sõbralik, lastest hooliv kollektiiv

Parendused 2019-2022

- Töötajate IT-alaste oskuste arendamine
- Teenindava personali kaasamine arendustegevusse
- Pedagoogide kvalifikatsiooni tõstmise soodustamine
- Juhtkonna poolt töötajatele tagasiside andmine

3.3. Koostöö huvigruppidega

Tugevused

- Hea koostöö partneritega
- Lastevanemad teavad, kelle poole probleemidega pöörduda
- Lastevanemad hindavad oma laste rühmaõpetajaid, üldmulje lasteaiast on hea
- Kõrge protsentuaalne osavõtt arenguestlustest
- Hoolekogu liikmed tunnevad huvi lasteaiategevuse vastu ja on alati nõu ja jõuga valmis abistama
- Analüüsitava perioodi jooksul ei ole Viljandi Vallavalitsusele ega lasteasutuse direktorile laekunud ühtegi kirjalikku kaebust või vaiet

Parendused 2019- 2022

- Huvigruppide parem kaasamine
- Eripedagoogi ja logopeedi teenuse vajalikkus
- Lastevanematele ELIIS.ee kasutamise võimaluste tutvustamine ja kasutusaktiivsuse suurendamine
- Parimate praktikate jagamine teiste haridusasutustega

3.4. Ressursside juhtimine

Tugevused

- Lasteasutuse eelarve on olnud stabiilne
- Eelarve koostamise protsess on läbipaistev ja demokraatlik
- Finantsplaneerimisel, -analüüsimisel ja seirel on lasteasutusele abiks pidaja finantsvaldkonna spetsialistid
- Suurimad investeeringud:
 - Aiamaja paigaldamine lastele mängimiseks 2016

- Televiisori ostmine 2016
- Ehitati evakuatsioonitrepp 2017
- Suure liivakasti ehitamine 2017
- Viidi läbi elektripaigaldise korraline audit 2017
- Ehitati parkla lastevanemate autodele 2017
- Muruniiduk 2018
- Lasteaiaruumid on heas korras ja puhtad
- Hoone on renoveeritud

Parendused 2019-2022

- Panustamine tervisekaitse, kvaliteetse toidu ja tuleohutuse tagamisele
- Lasteaia varustamine kaasaegsete infotehnoloogiliste lahendustega
- Mänguväljaku heakorrastamine

3.5. Õppe- ja kasvatusprotsess

Tugevused

- Lasteaia põhiväärtused on sõbralikkus, loovus, turvalisus, meeskonnatöö
- Individuaalne õpe
- Õuesõpe
- Õppe- ja kasvatustegevusi planeeritakse lapsest lähtuvalt
- Õppeprotsessis kasutatakse „Avastusõppe“ meetodikaid
- Õppekorraldus on selline, mis võimaldab õpetajal olla õppemeetodite valikul paindlik
- Lastele meeldib lasteaeda tulla ja siin olla (rahulolu-uuringud)
- Õpetaja kutse-eetikale viitavaid kaebusi ei ole esinenud
- Koolivalmiduse saavutamine
- Tagasiside koolidelt näitab, et lapsed tulevad koolis toime
- Õppekava on kollektiivi poolt omaks võetud
- Lastevanemad on rahul õppe- kasvatustegevusega
- Töötajad ja juhtkond saavad oma tööle lastevanematelt mitmekülgset positiivset tagasisidet
- Kõik pedagoogid on saanud koolitusi tegelemaks erivajadustega lastega
- Lasteasutuses on sihipäraselt tegeletud terviseedendamisega

Parendused 2019-2022

- Vastutuse jagamine ühisüritustel
- IT-valdkonna edasiarendamine õppe- ja kasvatustöö läbiviimisel ja analüüsimisel

- Koostöös lastevanematega väärtuskasvatuse põhimõtete süvendamine
- Arengulise erivajadusega (edaspidi AEV) lastele vajalike tingimuste loomine

4. PRIORITEETSED ARENGUVALDKONNAD JA INDIKAATORID 2019-2022

1. Eestvedamine ja juhtimine
2. Lasteaiatöö kvaliteet tagatakse läbi asjatundliku eestvedamise ja sisehindamise
3. Personali juhtimine
4. Kvalifikatsiooninõuetele vastav motiveeritud personal
5. Koostöö huvigruppidega
6. Piirkondlik koostöö huvigruppidega hariduse lõimingu ja kvaliteedi tagamiseks
7. Õppe- ja kasvatustöö
8. Lapsest lähtuv mänguline õppe- ja kasvatustegevus
9. Ressursside juhtimine
10. Õppe- ja kasvukeskkond on kaasaegne, tervist edendav ja turvaline

5. TEGEVUSKAVA NELJAKS AASTAKS

5.1. Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärgid:

1. Asutuse maine on hoitud ja tõstetud läbi väärtuspõhise juhtimise.
2. Sisehindamise süsteem on tehtud personalile ja huvigruppidele nähtavamaks.

Tegevus	Tähtaeg	Finantseerimise allikas	Teostaja
Dokumendihaldussüsteemile Amphora üleminek	2019	Eelarve	Direktor Majandusala juhataja
IT-valdkonna edasiarendamine	2020	Eelarve	Direktor Majandusala juhataja
Personali kaasamine väärtuspõhisesse lasteaia arendustegevusse meeskonnatöö ja ühistevuse kaudu	2019-2022		Direktor
Sisehindamisaruande koostamine sisekontrollist lähtuvalt ja selle esitamine huvigruppidele	2022		Direktor
Õpikeskkonna arendamisvajaduste kaardistamine ning ümberplaneerimine kaasavat ja nüüdisaegset haridust silmas pidades. Arengukava koostamine 2023-2026	2021-2022		Direktor
Aasta tegevuskava koostamine	2019-2022		Direktor
Lasteaia eripära säilitamine, mainekujundus	2019-2022		Direktor Majandusala juhataja
Lasteaia raamdokumentide redigeerimine	2019		Direktor
Teabejagamise efektiivsuse tagamine koosolekute, dokumendihalduse ja infosüsteemide kaudu	2019-2022		Direktor

5.2. Personali juhtimine

Eesmärgid:

1. Töötajad on aktiivselt kaasatud lasteaia arendustegevusse.
2. Pedagoogid vastavad pedagoogide kutsestandardi kompetentsuse mudeli kriteeriumitele.

Tegevus	Tähtaeg	Finantseerimise allikas	Teostaja
Koolitusvajaduse analüüsimine, arendusplaani koostamine, täiendkoolituste läbiviimine vastavalt koolitusplaanile, kolleegilt kolleegile õppimine	2019-2022	Eelarve	Direktor
HEV pädevuse tõstmine ja õpetajate nõustamissüsteemi sisseviimine	2019-2022		Direktor
Arenguvestluste läbiviimine personaliga. Ühiste ettevõtmiste korraldamine	2019-2022		Direktor Majandusala juhataja
Digipädevuse tõstmine, info liikumise kiirendamine (juhtkond - lapsevanemad, juhtkond - personal, õpetajad - lapsevanemad)	2019-2022		Direktor Majandusala juhataja
Personali motiveerimine ja tunnustamine. Palgasüsteemi loomine	2019-2022		Direktor
Hariduse mainekujundus. Personali kaasamine lasteaia töö planeerimisse ja korraldamisse	2019-2022		Direktor
Lähtuvalt Viljandi valla 2019-2025 hariduse arengukavast: personalivajaduse analüüs, personali arvu optimeerimine lasteaias, juhtimise ühildamine Uusna Lasteaiaga „Tõrke“	vajadusel		Direktor

5.3. Koostöö huvigruppidega

Eesmärgid:

1. Lasteaias toimib hästi kavandatud ja juhitud koostöö huvigruppidega
2. Huvigrupid on kaasatud lasteaia arengu toetamiseks

Tegevus	Tähtaeg	Finantseerimise allikas	Teostaja
Koostöö lastevanematega Rahuloluküsitluste läbiviimine Arenguvestluste korraldamine Lastevanemate nõustamine, lapsevanematele suunatud koolitussarja loomine Lastevanemate kaasamine lasteaia ja rühma tegevustesse Lastevanemate koosolekutel ühiste kokkulepete selgitamine ja sõlmimine Lastevanematele ELIIS.ee kasutamise võimaluste tutvustamine ja kasutusaktiivsuse suurendamine	1 kord aastas Vajadusel Vajadusel 2019-2022 2019		Direktor
Koostöö hoolekoguga Hoolekogu koosolekute kavandamine ja hoolekogu tööks vajalike materjalide ettevalmistamine	2019-2022		Direktor

Hoolekogu kaasamine lasteaia juhtimisprotsessi			
Koostöö lasteaedadega Parimate praktikate jagamine Ühiskoolituste korraldamine Informatsiooni jagamine Sõprussuhted Soome Joankoski lasteaia Sõprussuhted lasteaia Norrast	2019-2022	Eelarve Eelarve Eelarve	Direktor Õpetajad
Koostöö koolidega Parimate praktikate jagamine teiste haridusasutustega Kalmetu Põhikool - tagasiside hankimine Vana-Võidu Lasteaia lõpetanud laste kooliküpsuse kohta, kooli tutvustamine lastevanematele. Viiratsi Kool – tagasiside hankimine Vana-Võidu Lasteaia lõpetanud laste kooliküpsuse kohta, kooli tutvustamine lastevanematele Viljandi Kutseõppekeskus (edaspidi VIKK) – Vana-Võidu mõisahoone saali kasutamine lasteaia ürituste läbiviimiseks. VIKK spordihoone saali kasutamine liikumistegevuste läbiviimiseks külmal perioodil. VIKK raamatukogu - ettelugemised ja meisterdamised. VIKK üritustel osalemine – kontserdid, esinemisvõimalus lasteaialastele, ametite tutvustamine.	2019-2022		Direktor Õpetajad
Koostöö asutustega Viljandi Rajaleidja Keskus – eripedagoogiline, logopeediline, sotsiaalpedagoogiline ja psühholoogiline nõustamine AS Viiratsi Saeveski - sponsorlus Vana-Võidu raamatukogu - lugemishommikud, meisterdamise tunnid, kohtumised külalistega VIKK – ruumide, staadioni, bussi kasutamine	2019-2022		Direktor Õpetajad
Koostöö ametkondadega Päästeamet Politsei- ja Piirivalveamet Terviseamet Tööinspeksioon	2019-2020		Õpetajad Õpetajad

5.4. Õppe- ja kasvatustöö

Eesmärgid:

1. Õppe- ja kasvatustegevus on planeeritud lähtuvalt lapse individuaalsusest, arvestades lapse arengupotentsiaali

2. Õppe- ja kasvatustegevustes on rakendatud erinevaid kaasaegseid õppemeetodeid

Tegevus	Tähtaeg	Finantseerimise allikas	Teostaja
Õppekava arendamine. (aktiivõppe meetodid, õuesõppe meetodid, erivajaduste toetamine)	2019-2022		Direktor Õpetajad
Õppekava rakendamisel kasutatakse võimalusel õuesõpet, ujumisvõimaluste laiendamine	2019-2022		Õpetajad Direktor
Õppe- ja kasvatustegevus planeeritakse, eesmärgistatakse ja tulemused analüüsitakse	2019-2022		Õpetajad
AEV lastele vajalike tingimuste loomine (AEV lastele tagatakse vajadusel tugiisik ja rakendatakse individuaalne arenduskava)	2019-2022	Eelarve	Direktor Õpetajad
Laste individuaalsuse ja eripära toetamine	2019-2022	Eelarve	Direktor Õpetajad
Laste arengu hindamine ja toetamine (arengumapp, arenguestlused)	2019-2022		Õpetajad
IKT valdkonnaga seotud õppevara arendamine ja kasutamine õppe- ja kasvatustegevuses	2019-2022	Eelarve	Õpetajad Direktor
Laste õpetamine liikluse, tervise edendamise, turvalisuse tagamise teemadel Tervislik ja tasakaalustatud toit lasteaiapäeva vältel	2019-2022	Eelarve	Õpetajad Direktor
Läbi mängu toimuv õpetamine ja õppimine, loovuse arendamine	2019-2022	Eelarve	Õpetajad Direktor
Laste suhtlemise ja probleemide lahendamisoskuse arendamine ja kiusamise vältimine	2019-2022		Õpetajad
Koostöös lastevanematega väärtuskasvatuse põhimõtete süvendamine	2019-2022		Õpetajad
Laste osalemine konkurssidel, joonistusvõistlustel, muuseumitundides, raamatukogu üritustel	2019-2022	Eelarve	Direktor Õpetajad
Teatrite külaskäigud meie majja ja Viljandi Nukuteatri etenduste külastamine	2019-2022	Lapsevanemad	Õpetajad Direktor

5.5. Ressursside juhtimine

Eesmärgid:

1. Lasteaia õppe- ja kasvukeskkond on kaasaegne, arendav, tervislik ja turvaline

Tegevus	Tähtaeg	Finantseerimise allikas	Teostaja
Eelarveliste ressursside planeerimine, kasutamine ja analüüsimine	2019-2022		Direktor
Uks turvatrepile pääsemiseks	2019	Eelarve	Direktor Majandusala juhataja
Nõudepesumasina ostmise	2019	Eelarve	Direktor

			Majandusala juhataja
Värviprinteri ostmine	2020	Eelarve	Direktor
Külmütuskapi ostmine	2020		Majandusala juhataja
IT vahendite täiustamine	2021	Eelarve	Direktor
			Majandusjuhataja
Piirdeaia rajamine	2022	Eelarve	Direktor
			Majandusala juhataja
Mänguväljaku atraktsioonide ohutuse hindamine ja vajadusel uuendamine	2019-2022	Eelarve	Direktor
			Majandusala juhataja
Säästlik majandamine (elekter, vesi, taaskasutus, prügi sorteerimine)	2019-2022		Personal, lapsed
Välisvalgustus uue parkla juurest lasteaiani			Viljandi Vallavalitsus

6. ARENGUKAVA UUENDAMISE KORD

Arengukava täitmist analüüsitakse ja vajadusel korrigeeritakse igal aastal

Arengukava uuendatakse seoses:

- haridusalse seadusandluse muudatusega
- muudatustega õppeasutuse eelarves ja investeeringute kavas
- muudatustega riiklikus õppekavas
- lasteaia pedagoogilise nõukogu või lasteaia hoolekogu ettepanekutega
- lasteaia arengukavas määratud tähtja möödumisega

Arengukava muutmine toimub Viljandi Vallavolikogu 23.04.2014 määruse nr 23 „Viljandi valla koolide ja koolieelsete lasteasutuste põhimääruste ja arengukavade kinnitamise kord“ (kehtestatud) alusel.

Arengukava on kooskõlas Viljandi valla hariduse arengukavaga aastateks 2019-2025, mis on kinnitatud Viljandi Vallavolikogu 27.03.2019 määrusega nr 63.

Vana-Võidu Lasteaia arengukava 2019-2022 kooskõlastused:

Vana-Võidu Lasteaia pedagoogilise nõukogu kooskõlastus:

Protokoll nr 1, 15. mai 2019

Vana-Võidu Lasteaia hoolekogu kooskõlastus:

Protokoll nr 3, 16. mai 2019

(allkirjastatud digitaalselt)

Kaupo Kase

vallavolikogu esimees